



Hautes-Alpes

RAPPORT D'ACTIVITE



2024



SOMMAIRE

Table des matières

Mot du président de l'École de la deuxième Chance des Hautes-Alpes	4
Chiffres 2024	5
Projets Pédagogique et accompagnement	7
Je filme le métier qui me plaît.....	7
Découverte des métiers liés aux sports d'hiver.....	7
Arts graphiques.....	8
Traversée des Alpes	8
Serre Ponçon	9
Accrobranche	9
Cirque de la Lune	10
Remise A Niveau	10
L'Entrepôt du Bricolage	11
Les Villages des Jeunes	11
Visite des ateliers Altiflor	12
Théâtre la Passerelle	12
Équithérapie	13
BUSINESS GAME.....	13
Atelier artistique Musée de Gap	14
Caserne des Pompiers	14
Visite Banque de France	15
Découverte du territoire et	16
Des métiers de la montagne au travers des 4 saisons	16
Découverte culturel au travers du spectacle « Failles ».....	16
L'équipe pédagogique	17
Antenne de Gap	17

Manon	17
Marie	17
Loïc	17
Eric.....	18
Anne-Françoise	18
Muriel	18
Antenne de Briançon	19
Marine.....	19
Dominique	19
Nos projets 2025	20
Je filme le métier qui me plait.....	20
Vestiaire solidaire.....	20
Visite entreprise	21
Antenne de Briançon	22
JAPSCA	22
Écrire, parler, s’exprimer	22
Activité sportive	23
Nos fiertés 2024	24
Fodé,.....	24
Silaty,	24
Eva,.....	25
Shirley.....	25
Remerciements	26

Mot du président de l'École de la deuxième Chance des Hautes-Alpes

Mot du Président

L'année 2024 a, une nouvelle fois, été marquée par l'engagement sans faille de l'équipe d'encadrement de l'e2c Hautes-Alpes. Grâce à leur professionnalisme, leur bienveillance et leur capacité à s'adapter aux réalités de chaque jeune accueilli, notre structure continue de se renforcer et de s'ancrer durablement dans le paysage local.

Ce travail de terrain, mené avec exigence et humanité, est aujourd'hui largement reconnu par nos partenaires institutionnels, associatifs et économiques, qui identifient l'e2c comme un acteur clé de l'accompagnement vers l'insertion.

Cette reconnaissance repose sur une vision partagée et constante : permettre à chaque jeune de retrouver confiance, lever les freins à son insertion et construire un parcours professionnel réaliste et durable. En 2024, nous avons poursuivi cette mission avec conviction, affirmant encore davantage notre rôle d'accompagnateur global dans un contexte où les besoins individualisés sont de plus en plus marqués.

Nous avons notamment constaté une évolution significative des profils accueillis : une part croissante de jeunes présentant des freins périphériques importants. Parmi ceux-ci, les situations de handicap – reconnues ou en cours de reconnaissance – et les troubles psychologiques nécessitant un accompagnement spécifique sont en nette augmentation. Ces fragilités s'ajoutent souvent à un manque d'autonomie dans les gestes du quotidien et la projection dans l'avenir, renforçant ainsi notre exigence d'un accompagnement sur-mesure, pluridisciplinaire et profondément humain.

L'année a également été marquée par une transition dans la direction de l'e2c Hautes-Alpes. **M. Cédric MATHIEU** a quitté ses fonctions en juin, et **M. Frédéric DAENS** a pris le relais dans le cadre d'une passation organisée et structurée. Cette transition a permis d'assurer la continuité des actions engagées et de maintenir un cadre stable pour les équipes et les jeunes.

Autre fait marquant de 2024 : **l'ouverture d'une antenne à Briançon**, venue renforcer notre maillage territorial et faciliter l'accès à l'accompagnement pour les jeunes du nord du département. Cette nouvelle implantation illustre notre volonté d'agir au plus près des besoins et de garantir à chaque jeune un parcours de remobilisation accessible et cohérent.

Malgré un début d'année marqué par des absences au sein de l'équipe pédagogique, une nouvelle dynamique s'est installée dès le mois de mars, permettant de stabiliser le fonctionnement et de garantir aux jeunes un accompagnement de qualité.

Parmi les avancées de l'année, la mise en place d'un **complément de formation en Sauvetage Secourisme du Travail (SST)** mérite d'être soulignée. Cette initiative permet non seulement de doter les stagiaires d'une compétence concrète et valorisable en entreprise, mais aussi de renforcer leur sentiment d'utilité et de responsabilité au sein d'un collectif.

Ce rapport retrace les efforts fournis, les progrès accomplis et les défis relevés au cours de cette année intense et structurante. À toutes celles et ceux qui, chaque jour, font vivre le projet de l'e2c Hautes-Alpes – membres de l'équipe, partenaires, bénévoles ou stagiaires – **un grand merci.**

Mr MAHE Alain

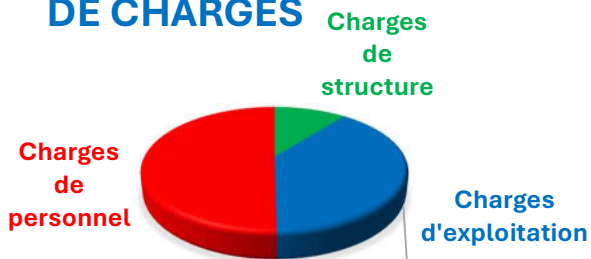
Président de l'e2c Hautes-Alpes

Chiffres 2024

Budget Global : 599 951 €

En attente de validation par les commissaires aux comptes

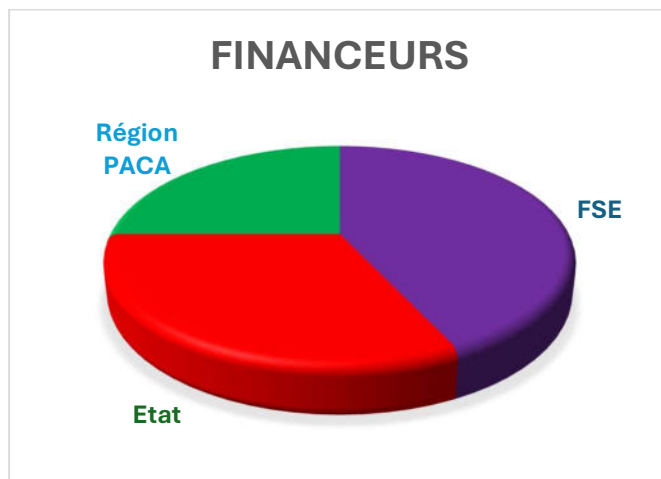
VENTILATION PAR GROUPE DE CHARGES



- Charge de structure : 55 800 €
- Charge d'exploitation : 206 567 €
- Charge de personnel : 337 583 €

Ventilation par financeurs

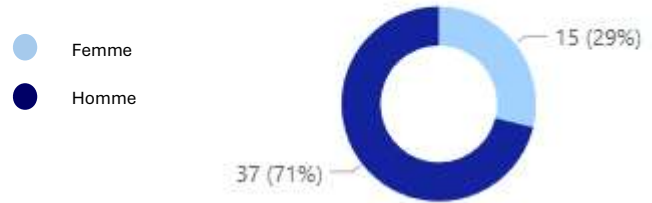
- FSE : 43 %
- Etat : 32%
- Région : 25 %



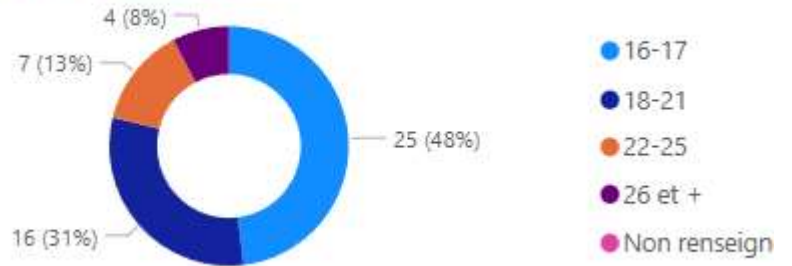
Accompagnement



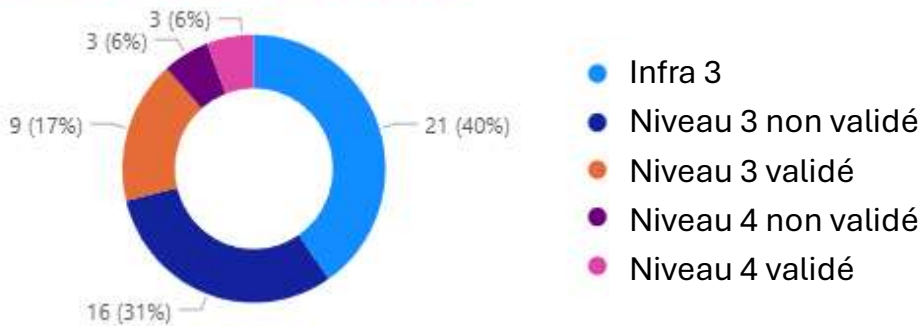
Répartition par genre



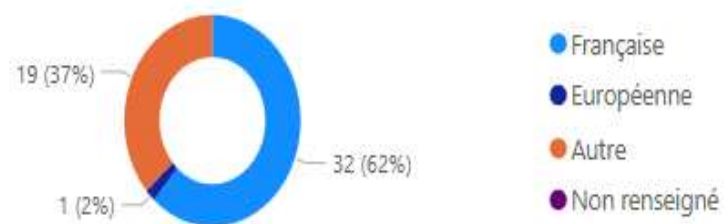
Répartition par groupe d'âge



Répartition par niveau d'étude à l'entrée



Répartition par nationalité



52% Sortie Positive

17% RQTH

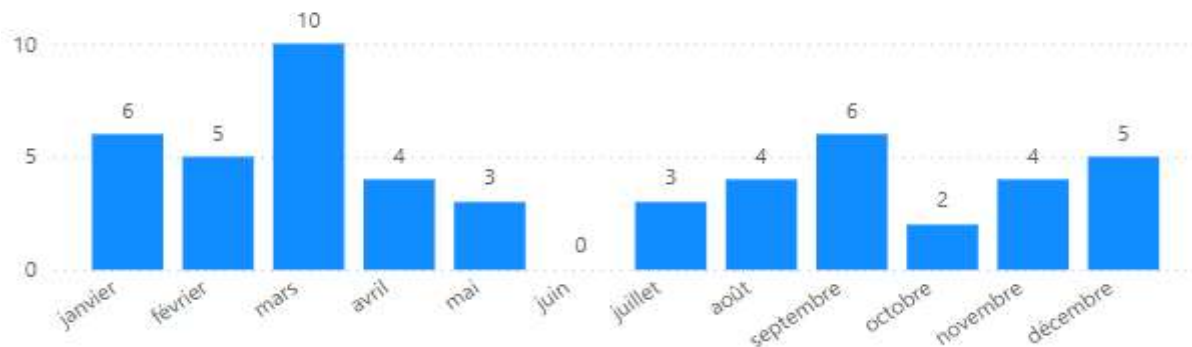
87% Sans aucune expérience pro

70% Prescriptions de Mission local

9% Autres prescripteurs

5% Prescription Pôle Emploi

Stagiaires entrés pendant la période



Projets Pédagogiques et accompagnement 2024

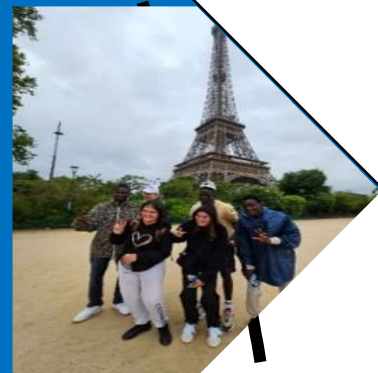
Je filme le métier qui me plaît



Dans le cadre du concours "Je filme le métier qui me plaît" 2024, nos stagiaires ont présenté le film "Cosmétiques Éthique", un projet engagé autour des métiers de la beauté responsable. Bien que le film n'ait pas reçu de prix, l'aventure a été une véritable réussite humaine et

pédagogique. Le voyage à Paris, sous une pluie battante, a offert aux jeunes une découverte magique de la capitale. Ils sont repartis avec des étoiles dans les yeux et de beaux souvenirs en tête. Une expérience riche en émotions et en apprentissages !

Ce projet leur a permis de mobiliser les compétences : travail en équipe, expression orale et écrite, usage des outils numériques, mais aussi autonomie dans les déplacements, repérage sur une carte et dans une grande ville au cours de la visite de Paris.



orientation

Découverte des métiers liés aux sports d'hiver



Les stagiaires de l'E2C ont rejoint ceux de la PROMO 1618 du Village des Solutions pour un séjour à la station d'Allos. Cette immersion a permis de découvrir les métiers liés aux sports d'hiver. Encadrés par des professionnels, ils ont exploré un univers aussi exigeant que

passionnant. Le séjour a aussi été l'occasion de profiter des plaisirs simples. Les jeunes ont mobilisé des compétences en autonomie, en repérage spatial et en orientation, notamment

dans un environnement de montagne. La vie en collectivité, les déplacements et la gestion du quotidien ont également renforcé leur sens de l'organisation et leur esprit d'équipe offerts par la montagne en hiver. Entre découverte et convivialité, tous en gardant un souvenir chaleureux.



Arts graphiques

Les stagiaires de l'E2C ont découvert les arts graphiques, et plus particulièrement l'art de rue, aux côtés d'Eddy, grapeur à Gap. Ils ont exploré les techniques du graffiti, du croquis à la mise en couleur. L'atelier s'est concrétisé par une création collective sur un ancien mur des bâtiments de l'AFPA. Ce projet a permis de valoriser le lieu tout en exprimant leur créativité. Une expérience artistique et fédératrice qu'ils ne sont pas près d'oublier. Ce projet leur a permis de mobiliser des compétences variées : travail en équipe, expression artistique, respect des consignes de sécurité, repérage et occupation de l'espace, ainsi qu'une sensibilisation à la valorisation de leur environnement.



Traversée des Alpes

Les stagiaires de l'E2C ont participé à la Traversée des Alpes organisée par le CDSA 05, en assurant le ravitaillement des concurrents. Chaque matin, ils préparaient les plats avec soin, avant de les servir le midi aux participants. Ce rôle actif leur a permis de découvrir l'envers d'un événement sportif d'envergure. Très fiers de leur implication, ils ont montré sérieux et engagement tout au long de la journée et de la semaine. Une belle expérience de partage et de valorisation de leurs compétences. A travers cette mission, les jeunes ont mobilisé des compétences pour l'organisation, travail en équipe, respect des normes d'hygiène, la cuisine collective la gestion du temps et la communication avec le public, tout en découvrant la logistique liée à un événement itinérant.



Serre Ponçon

Avec l'arrivée des beaux jours, les stagiaires avancent dans la construction de leur projet professionnel tout en s'accordant un moment de détente au bord du lac de Serre-Ponçon.

Cette sortie leur a permis de découvrir qu'il est possible d'accéder facilement au lac grâce aux transports en commun du département. Pour quelques euros, ils peuvent ainsi profiter des richesses locales sans véhicule personnel. Une belle leçon d'autonomie et d'organisation. Cet été, lors de la fermeture estivale de l'E2C, ils sauront comment en profiter pleinement.



Accrobranche

À la suite de la visite de la station de Super-Dévoluy et de ses infrastructures commerciales en préparation pour la saison estivale, les stagiaires de l'E2C ont eu la chance d'être les premiers à tester le nouveau parcours d'accrobranche. Entre sensations fortes et dépassement de soi, ils ont vécu des moments intenses et exaltants. Cette expérience leur a aussi permis de découvrir les coulisses des métiers liés au tourisme de montagne. Une belle façon d'allier découverte professionnelle et aventure.

Au cours de cette journée, les stagiaires ont découvert les métiers du tourisme et observé l'organisation d'un site en pleine préparation saisonnière. Ils ont affiné leur compréhension des réalités professionnelles et commencé à faire le lien avec leur propre projet. Cette immersion leur a permis d'identifier leurs centres d'intérêt, de se projeter dans des métiers concrets et d'enrichir leur réflexion sur leur orientation.



Cirque de la Lune

En partenariat avec le Cirque de la Lune, les stagiaires ont participé à un atelier d'expression corporelle axé sur la confiance en soi. À travers des jeux et mises en situation, ils ont appris à mieux se connaître et à s'exprimer autrement. Leur implication a été forte, chacun s'est engagé avec enthousiasme. L'atelier a renforcé la cohésion du groupe et l'estime de soi.

Cet atelier a également été l'occasion pour les stagiaires de **se dépasser** en acceptant de prendre des risques dans un cadre bienveillant. À travers les exercices corporels et les interactions en duo ou en groupe, ils ont appris à **faire confiance aux autres**, à **se laisser guider**, mais aussi à **lâcher prise**. Ces moments ont permis à chacun de repousser ses limites personnelles tout en développant la solidarité au sein du groupe.



Remise A Niveau

Depuis le milieu de l'année, des ateliers de remise à niveau en mathématiques, français et numérique ont été mis en place à la demande des stagiaires. Ces compétences étaient jusqu'alors abordées au fil des projets, mais la création de groupes FLE a révélé le besoin d'un accompagnement plus ciblé. Les stagiaires ont exprimé leur volonté de renforcer leurs bases pour mieux suivre les activités collectives. Ces ateliers permettent un travail individualisé et régulier.

L'engagement des participants témoigne de leur motivation à progresser.



L'Entrepôt du Bricolage



Les stagiaires de l'e2c ont visité l'entreprise "L'Entrepôt du Bricolage" de Gap, où ils ont découvert le fonctionnement d'un magasin de bricolage. Ils ont pu échanger avec les professionnels sur les différents métiers exercés, comme la logistique, la vente ou encore la gestion de stock. L'équipe de l'entreprise a réservé un accueil chaleureux et professionnel aux jeunes. Cette immersion concrète a permis de mieux comprendre les réalités du terrain. Pour certains stagiaires, cette visite a suscité un véritable intérêt pour les métiers du commerce et du bricolage.



Les Villages des Jeunes

Les stagiaires de l'e2c ont passé une journée enrichissante au hameau de Vaunières, à la découverte de l'association "Les Villages des Jeunes". Accueillis chaleureusement, ils ont découvert les missions de l'association et ses projets favorisant l'insertion et l'engagement citoyen. Au cours d'un atelier participatif, ils ont contribué à la réparation d'une porte en bois, en apprenant à manier les outils et les techniques de base. Cette expérience concrète leur a permis de développer des compétences manuelles tout en partageant un moment de coopération. Une belle immersion dans un lieu chargé de sens et de solidarité.



Visite des ateliers Altiflor



Les stagiaires de l'e2c ont visité l'entreprise Altiflore, située à Chabottes et spécialisée dans la fabrication artisanale de glaces et sorbets. Ils ont découvert les différents ateliers de production, les zones de stockage ainsi que les matières premières locales utilisées. L'équipe leur a expliqué les protocoles d'hygiène rigoureux mis en place pour garantir la qualité des produits. Cette visite a permis aux jeunes de mieux comprendre le fonctionnement d'une entreprise engagée dans le développement durable.



Théâtre la Passerelle



Les stagiaires de l'e2c ont découvert les coulisses du théâtre La Passerelle à Gap, explorant son fonctionnement et les différents métiers qui y sont exercés. Cette immersion leur a permis de mieux comprendre l'organisation d'un lieu culturel. À la suite de la visite, ils ont participé à la sélection des spectacles qu'ils verront cette année. Une expérience enrichissante mêlant culture et prise d'initiative.



Équithérapie



Les stagiaires de l'e2c ont participé à une série d'ateliers d'équithérapie, encadrés par des professionnels spécialisés. Ces séances leur ont permis de développer la confiance en soi, la gestion des émotions et le respect de l'autre à travers le contact avec les chevaux. Chaque atelier a été l'occasion d'explorer la communication non verbale et la posture. Les participants ont également appris à établir une relation de confiance avec l'animal. Cette expérience enrichissante a favorisé l'apaisement, la cohésion de groupe et un meilleur ancrage personnel.



BUSINESS GAME

Cinq stagiaires de l'e2c Hautes-Alpes ont participé au Business Game sur trois jours, organisé par l'e2c du Var. Pour cette deuxième édition, ils ont montré une forte implication et un bel esprit d'équipe. Entre défis, stratégie et présentation de projets, ils ont su se démarquer. Une expérience enrichissante qui a renforcé leur confiance et leur envie d'entreprendre.



Atelier artistique Musée de Gap



Les stagiaires ont participé à un atelier artistique proposé par le musée de la ville de Gap, axé sur la découverte de l'art à travers la création. En mêlant dessin, matières variées et techniques diverses, ils ont expérimenté différentes formes d'expression. L'objectif était de faire émerger des sensations personnelles et de stimuler la créativité. Cet atelier a permis à chacun de se reconnecter à ses émotions tout en découvrant l'univers de l'art sous un angle sensible et original.



Caserne des Pompiers

Les stagiaires de l'e2c ont visité la caserne des pompiers de Gap, où ils ont découvert les garages, les véhicules d'intervention et le poste de commandement sécurité. Cette immersion leur a permis de mieux comprendre l'organisation et les missions des sapeurs-pompiers. La visite s'est prolongée par une initiation aux gestes de premiers secours. Une expérience à la fois instructive et citoyenne.



Visite Banque de France



Les stagiaires de l'e2c ont eu l'opportunité exceptionnelle de visiter les coffres forts, désormais vides, de la Banque de France, grâce à l'accueil du directeur. Cette immersion leur a permis de découvrir concrètement l'univers bancaire et ses enjeux. Ils ont également échangé avec les professionnels sur le quotidien du travail à la banque. Une visite marquante, mêlant histoire, sécurité et réalité professionnelle.



Antenne de Briançon

Découverte du territoire et

Des métiers de la montagne au travers des 4 saisons

Dans le cadre d'un projet pédagogique, une formatrice de l'e2c de Briançon a organisé plusieurs sorties en montagne avec les stagiaires. L'objectif : découvrir les métiers liés à la montagne, aux activités locales et au tourisme. Les jeunes ont rencontré des professionnels (accompagnateurs, gardiens de refuge, saisonniers), et découvert concrètement les réalités du terrain.

Ces sorties ont aussi renforcé l'esprit d'équipe et le lien au territoire. Une expérience enrichissante, à la fois humaine et professionnelle. Merci aux partenaires mobilisés pour leur accueil et leur partage.



Découverte culturel au travers du spectacle « Failles »

Le 14 janvier 2025, les stagiaires ont assisté à la pièce "**Failles**" au théâtre. Ils ont découvert les coulisses et les métiers du spectacle, puis échangé sur le thème de la pièce. L'histoire, mêlant amitié et alpinisme, a suscité de vives réactions. Alia a trouvé l'histoire "intéressante et émouvante", Zayra "a bien aimé", et Mélissa a apprécié "les acrobaties sur le fil". Tsuna a adoré la pièce, la qualifiant de "très bien écrite", tandis que Jennie a salué la morale mais a confié que "les montagnes, elle les voit assez". Une expérience culturelle riche et marquante



L'équipe pédagogique

Antenne de Gap



Manon Formatrice référente

Après une période de congé parental, je suis heureuse de retrouver l'équipe de l'E2C et de travailler avec de nouveaux collaborateurs. Je me réjouis de pouvoir participer activement à l'accompagnement individuel des stagiaires dont je suis la formatrice référente.

Collectivement nous avons pu travailler avec les jeunes sur différents projets pédagogiques tel que le projet "Street Reporter" en collaboration avec le CPE. Ce projet a permis aux stagiaires d'apprendre de nouvelles compétences notamment de participer à un débat en argumentant leurs idées tout en respectant celles des autres.

Marie Formatrice référente

Je suis très heureuse de revenir sur cette belle première année en tant que conseillère transition. Cette année 2024 fut riche en projets, en rencontres et en expériences humaines fortes.

J'ai eu la chance de participer à plusieurs projets pédagogiques passionnants avec les jeunes. L'un des moments forts fut sans aucun doute notre participation au concours "*Je filme un métier qui me plaît*", qui nous a permis de passer trois jours à Paris : une véritable aventure enrichissante tant pour les jeunes que pour moi. Un autre grand temps fort de l'année a été les *E2ceiades* à Reims : une semaine intense et stimulante avec les jeunes, rythmée par des animations sportives, des visites culturelles et de belles rencontres avec des formateurs venus de toute la France.

Je suis également ravie de la belle dynamique qui s'est installée avec mes collègues formateurs et l'équipe. Nous avons su développer une complémentarité naturelle et une vraie connivence dans notre travail au quotidien. C'est un plaisir de faire partie d'une équipe aussi investie, bienveillante et soudée.

Enfin, je tiens à souligner à quel point j'apprécie d'accompagner des jeunes aux profils variés, chacun apportant son histoire, ses forces et ses défis. C'est un accompagnement riche de sens, qui me motive chaque jour un peu plus.



Loïc Formateur référent



Éducateur spécialisé, j'interviens à l'École de la Deuxième Chance de Gap en tant que formateur référent. Mon rôle consiste à accompagner les jeunes dans leur parcours d'insertion, en mobilisant une approche individualisée basée sur l'écoute, la valorisation des compétences et le développement de l'autonomie. J'apprécie particulièrement la dimension humaine de ce travail, ainsi que l'impact concret qu'il peut avoir sur les trajectoires de vie.

Eric Coordinateur pédagogique, Chargé d'étude

En 2024, j'ai eu la chance, avec toute l'équipe, d'accompagner des jeunes aux parcours variés, parfois hésitants au départ, mais souvent capables de surprendre par leur évolution. L'ouverture de l'antenne de Briançon a marqué une étape importante pour aller au plus près des besoins du territoire. Le lien avec les entreprises et les partenaires s'est renforcé grâce au travail de terrain mené avec Anne-Françoise. Ces collaborations ont permis de multiplier les opportunités pour les stagiaires. Nous avons aussi poursuivi l'amélioration de nos pratiques pédagogiques, avec une attention particulière à la qualité des supports. Je remercie chaleureusement l'ensemble de l'équipe pour son engagement, ainsi que nos partenaires pour leur fidélité et leur soutien.



Anne-Françoise Chargée des relations entreprises et partenaires



La chargée des relations entreprises et partenaires : 5 ans d'existence et cette année, l'école de la deuxième chance martèle son implication dans le village des solutions de l'AFPA. Elle participe pleinement à l'inauguration de ce dernier en mobilisant des acteurs de l'insertion professionnelle et des entreprises. Elle apporte des témoignages de réussite d'accompagnement en entreprise et d'insertion en proposant des binômes tuteurs/jeunes telles que Mr Rougny et Farzad, Djamel football club et Ouanan. L'E2c participe aux forums organisés par les prescripteurs et partenaires : forum de l'alternance, job été, forum emploi UPE 05, forum emploi ville de GAP / France Travail. Elle resserre les liens avec le monde du travail en partenariat avec l'UPE 05 en proposant une présentation de l'E2c aux entreprises par les jeunes.

Muriel Assistante administrative et de formation

Assistante de formation à l'École de la 2^e Chance des Hautes-Alpes depuis mai 2024, je veille à la bonne gestion administrative des stagiaires, de leur entrée jusqu'à leur sortie de parcours.

Mon rôle ne se limite pas à la gestion des dossiers ou à la rémunération : je suis un soutien au quotidien, un repère administratif et humain. Je travaille en lien étroit avec l'équipe pédagogique pour favoriser l'assiduité, la compréhension des règles et l'autonomie des stagiaires, en veillant à créer un cadre bienveillant mais structurant, essentiel à leur insertion sociale et professionnelle.



Antenne de Briançon

Marine Formatrice référente

J'ai rejoint l'équipe de l'E2C des Hautes Alpes en janvier 2025.
C'est un plaisir de collaborer avec des personnes impliquées dans l'accompagnement des jeunes à tous les niveaux.
J'apprécie aussi particulièrement la pédagogie de l'E2C qui consiste à rendre visible les compétences visées dans chaque action de formation ou encore la flexibilité qui nous est donnée dans l'accompagnement de chaque jeune qui passent nos portes.



Dominique Formatrice référente



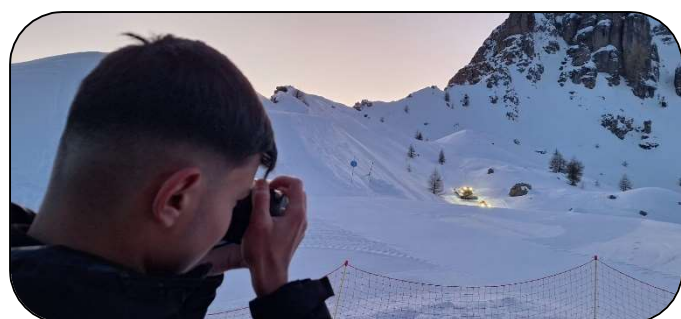
L'ouverture de l'E2c de Briançon a permis de rencontrer tous les partenaires avec qui construire des liens fort afin d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet. Nous nous sommes attelés à faire connaître ces différents acteurs à nos jeunes et nous avons aussi souhaiter leur faire découvrir les différents espaces naturels autour de Briançon notamment avec les maisons du parc des Écrins de Briançon et du Casset.

Nous avons participé au regroupement des E2c de France afin de s'inscrire dans une dynamique de projet.

Nos projets 2025

Je filme le métier qui me plaît

Pour la troisième année consécutive, les stagiaires de l'e2c Hautes-Alpes ont participé au concours "**Je filme le métier qui me plaît**". Cette édition a été marquée par le tournage à Réallon du portrait de Julien Dameur, qui a chaleureusement accueilli l'équipe. Un accompagnement précieux a été assuré par Christophe Rosanvallon, qui a guidé l'équipe technique de stagiaires tout au long du projet. Grâce à son écoute, ses conseils avisés et son expertise de formateur, les jeunes ont pu développer des compétences concrètes en prise de vue, gestion du son, cadrage, écriture de scénario et montage vidéo — autant d'étapes clés dans la réalisation d'un court-métrage.



Au-delà de la valorisation d'un métier de passion, ce projet a offert aux stagiaires une véritable expérience de terrain, tout en leur permettant de mettre en lumière leur territoire à l'échelle nationale.



Vestiaire solidaire

Les stagiaires de l'e2c Hautes-Alpes se sont engagés dans un projet pédagogique autour de la création d'un **vestiaire solidaire orienté "tenue professionnelle"**. Ils aménageront un espace dédié, composé d'étagères et de penderies, qu'ils construiront eux-mêmes avec l'accompagnement de Johann, formateur dans les métiers du bois à l'Afpa. À travers cet atelier, les jeunes travailleront des compétences techniques en menuiserie : lecture de plans, prise de cotes, utilisation d'outils électroportatifs, assemblage, sécurité, et travail en équipe autour d'un projet concret.



Dans un second temps, un atelier de **rencontre avec des professionnels** sera organisé. Les stagiaires y présenteront leur initiative et solliciteront les entreprises et commerces de Gap pour une participation sous forme de dons de vêtements adaptés aux entretiens d'embauche et aux périodes de stage. Ce temps d'échange leur permettra de mobiliser des compétences transversales telles que la **prise de parole en public**, la **communication professionnelle**, **l'argumentation orale**, le travail collaboratif et la **valorisation d'un projet solidaire**.

L'objectif global est de permettre à chacun d'avoir accès à une tenue professionnelle en adéquation avec le métier visé, tout en développant des savoir-faire utiles pour leur insertion.

Visite entreprise

Depuis janvier, les stagiaires de l'e2c Hautes-Alpes ont participé à de nombreuses actions de découverte professionnelle. Ils ont visité l'entreprise **Peugeot à Gap** pour explorer les métiers de la mécanique, et l'agence d'intérim **AX'HOM** pour mieux comprendre les attentes des recruteurs. Au **commissariat de la Police nationale**, ils ont découvert les différentes missions des forces de l'ordre. Ils ont également assisté aux **portes ouvertes des formations au Quattro**, à une information collective sur le BAFA, et rencontré l'association **Alpage Autonomie** pour découvrir les métiers de l'aide à la personne. Le **Forum des jobs d'été** leur a permis d'échanger avec des employeurs, et des présentations sur les métiers d'**ambulancier** et de la **SNCF** ont complété leur parcours. Enfin, des ateliers avec le **CSAPA** et le **CIDFF** ont abordé des thématiques de santé, de droits et de prévention.

Ces actions continueront tout au long de l'année, avec de **nouvelles visites d'entreprises**, la **participation à différents forums**, et des **rencontres régulières avec des professionnels** pour permettre aux stagiaires de mieux s'orienter et de construire leur projet en lien avec le monde du travail.

Antenne de Briançon



JAPSCA le Journal de l'e2c Briançon

À Briançon, les stagiaires de l'E2C se lancent dans une belle aventure : la création d'un journal trimestriel intitulé « JAPSCA » (première parution mars 2025). Ce journal reflètera leur vie à l'E2C, mais aussi des sujets plus personnels qui leur tiennent à cœur. Pour rédiger leurs articles, ils devront sortir de leur zone de confort et partir à la rencontre d'entreprises ou de personnes inspirantes. Un véritable travail de terrain qui développe leur confiance et leur curiosité.

Écrire, parler, s'exprimer : une expérience radiophonique

En parallèle, ils participent à un atelier animé par une journaliste de la radio Imagine de Briançon. Ensemble, ils apprendront à concevoir, écrire et enregistrer une émission de radio. Cette expérience enrichissante leur donnera des clés précieuses pour structurer et écrire leurs propres articles. Une belle occasion de faire entendre leur voix et de valoriser leurs talents !



Au-delà de l'aspect créatif, cet atelier permet également de développer des compétences transférables dans leur projet professionnel : organisation d'idées, prise de parole, travail en équipe, écoute active, maîtrise du vocabulaire professionnel et gestion du stress face à un enregistrement ou une présentation. Autant d'aptitudes utiles pour préparer un entretien, travailler dans la communication, l'animation, le commerce, ou tout simplement mieux exprimer son projet devant un recruteur.

Activité sportive

Cette année, plusieurs activités sportives ont été mises en place pour favoriser le bien-être et la cohésion des stagiaires. L'hiver a débuté avec une sortie en **canirando**, suivie de séances de **street workout** et de **krav maga** dans notre espace dédié au sport. Des **initiations à l'escalade** ont également été proposées pour découvrir cette discipline. Du côté de l'antenne de Briançon, ce sont des sorties en montagne qui ont été organisées, adaptées aux capacités des stagiaires, pour profiter du cadre naturel exceptionnel tout en se dépassant physiquement.



E2ciades Manosque cette année appelé RCS (Rencontre Culturelle et Sportive).

Pour la 4^e année consécutive, les stagiaires de l'E2C Hautes-Alpes participent à cet événement régional incontournable.

L'équipe 2025 est composée de 3 garçons et 3 filles, tous motivés à défendre les couleurs de l'E2C avec fierté.

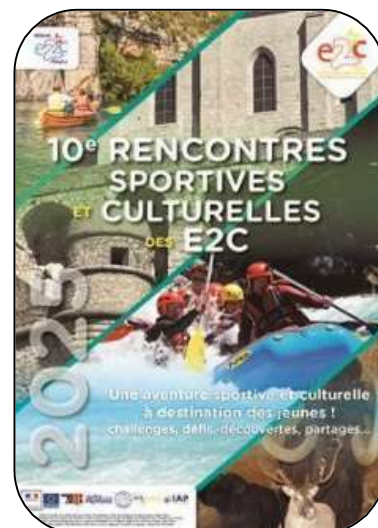
Elle représente l'ensemble du département, avec un tiers des stagiaires venus de l'antenne de Briançon.

Le blason porté cette année a d'ailleurs été conçu par une stagiaire briançonnaise, artiste talentueuse.

Les épreuves se déroulent tout près, dans le département voisin des Basses-Alpes.

Un défi encore plus grand, avec la pression de jouer presque à domicile ! Détermination, entraide et engagement sont au rendez-vous.

Bravo à cette équipe qui incarne les valeurs de l'E2C Hautes-Alpes !



Nos fiertés 2024

Fodé, un parcours éclair vers l'apprentissage grâce à sa motivation



Arrivé début septembre 2024 à l'e2c Hautes-Alpes, **Fodé** a su saisir rapidement les opportunités pour construire son avenir professionnel. Très investi dès les premières semaines, il fait preuve d'une **grande capacité d'adaptation** et d'une **culture personnelle riche**, qui ont rapidement été remarquées par l'équipe pédagogique.

Lors de son premier stage, il intègre l'entreprise **Gedimat**, spécialisée dans la vente de matériel pour les artisans. **Dès cette première expérience, Fodé se fait remarquer pour son sérieux, son sens du**

contact et sa capacité à s'intégrer rapidement dans une équipe.

Souhaitant explorer une autre facette du métier, il réalise un second stage dans le domaine de la vente en boulangerie, chez **La Mie Câline**, située rue Carnot à Gap. Là encore, son **attitude professionnelle, son dynamisme et son intérêt pour le métier** retiennent l'attention de l'équipe.

Conquis par sa posture et son implication, **l'entreprise lui propose un contrat d'apprentissage**, en partenariat avec la **CMAR PACA** (Chambre de Métiers et de l'Artisanat). C'est ainsi que Fodé quitte l'e2c en **novembre 2024** pour s'engager pleinement dans cette nouvelle aventure, avec l'objectif de se former au métier de vendeur en boulangerie-pâtisserie. Toute l'équipe de l'e2c Hautes-Alpes lui souhaite une belle réussite dans cette voie professionnelle choisie avec détermination.

Silaty, l'alternance comme tremplin

Du haut de ses 1m90 et avec un sourire toujours présent, **Silaty**, 17 ans, ne passe pas inaperçu. Lorsqu'il intègre l'e2c Hautes-Alpes, orienté par son éducateur MNA, il se distingue très rapidement par sa **motivation**, sa **curiosité** et son implication dans chaque activité.

À son arrivée, il exprime un fort intérêt pour les **métiers de la mécanique automobile**. Il réalise plusieurs stages dans des garages, où il reçoit des **retours très positifs** sur son attitude, son sérieux et sa capacité à apprendre.

Dans une logique d'ouverture et d'exploration, Silaty décide ensuite de découvrir un autre univers professionnel. Il effectue un stage au sein de l'association **Gap Foot**, dans le domaine de l'**animation sportive**. Ce stage marque un tournant dans son parcours : il s'y sent à l'aise, utile, et reconnu. Son implication ne passe pas inaperçue.

Son maître de stage lui propose alors de rejoindre l'équipe en **alternance**. **Le 15 juillet**, Silaty signe un **contrat d'apprentissage**, avec un démarrage prévu en août. Une grande fierté pour lui, et une vraie réussite pour l'équipe éducative.

Au fil des mois, Silaty a su **gagner en confiance**, en autonomie, et **progresser en français**, à l'oral comme à l'écrit, jusqu'à atteindre un niveau lui permettant d'intégrer une formation en alternance et de défendre son projet professionnel.

Un **parcours exemplaire**, fait de curiosité, de persévérance et d'ouverture aux opportunités. Un bel exemple de persévérance et de passion !



Eva, un chemin vers la confiance... et l'engagement

Le **13 novembre 2023**, Eva rejoint l'e2c Hautes-Alpes. À seulement **17 ans**, elle dispose déjà de deux diplômes : un **CAP AEPE** et un **CAP ATMFC**. Malgré ces atouts, elle n'ose pas se lancer dans la vie active, freinée par un **manque de confiance en elle**.



Encadrée par l'équipe pédagogique, Eva progresse pas à pas. Elle s'implique dans la vie de groupe et participe avec enthousiasme aux **projets collectifs**, où elle se montre volontaire, à l'écoute et créative. Plusieurs stages dans des secteurs variés - **vente en cosmétique, toilettage canin, animation périscolaire**, ou encore **écoles maternelles** - lui permettent de se tester, de gagner en assurance et de mieux cerner ses envies.

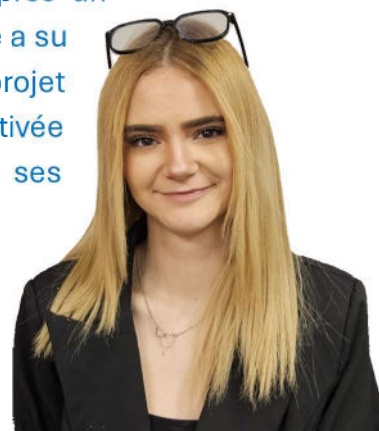
Son engagement aboutit à une belle opportunité : un **service civique au sein de l'UNICEF**, où elle est aujourd'hui investie dans une mission de **sensibilisation aux droits de l'enfant**. Elle quitte l'e2c le **31 octobre 2024**, transformée et plus confiante que jamais.

Depuis, Eva reste proche de l'école : elle **témoigne régulièrement** de son parcours auprès des nouveaux stagiaires et lors des **événements externes**, comme les **portes ouvertes de l'Afpa**. Un exemple inspirant de **détermination et de maturité**.

Shirley un parcours promo 1618 puis e2c Hautes-Alpes

Shirley 17 ans, a rejoint l'E2C Hautes-Alpes en mars 2024, après un premier parcours à la **Promo 1618** de l'AFPA. Dès son arrivée, elle a su se saisir pleinement du dispositif pour faire avancer son projet professionnel dans le domaine de la petite enfance. Sérieuse, motivée et impliquée, elle a rapidement confirmé son intérêt et ses compétences dans ce secteur.

Grâce à un positionnement réussi, Shirley a pu intégrer le CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance au GRETA de Gap. Aujourd'hui, elle suit cette formation avec brio, démontrant un excellent niveau. Son parcours illustre parfaitement ce que l'E2C permet : révéler des talents et accompagner chaque jeune vers un avenir choisi et construit. Bravo Shirley !



Remerciements

À l'heure de clore ce rapport d'activité 2024, nous souhaitons adresser nos plus sincères remerciements à l'ensemble de nos partenaires qui, par leur engagement et leur confiance, rendent possible notre action au quotidien auprès des jeunes.

Entreprises, structures sociales, institutions, partenaires financiers, membres du réseau e2c France et équipe de l'Afpa : chacun à sa manière, vous contribuez à créer un environnement bienveillant, exigeant et porteur de sens, dans lequel nos stagiaires peuvent reprendre confiance, construire leur projet et prendre pleinement leur place dans la société.

Cette année encore, notre mission s'est enrichie de nouveaux défis. Nous constatons une augmentation significative du nombre de jeunes accompagnés bénéficiant d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé), nécessitant un accompagnement plus individualisé et mobilisant des compétences spécifiques de la part de nos formateurs-référents.

Par ailleurs, le public accueilli est de plus en plus jeune, ce qui implique un travail renforcé sur les fondamentaux, la posture professionnelle et la projection dans l'avenir.

Votre soutien indéfectible, vos collaborations concrètes et votre regard attentif sur chaque parcours sont la clé de notre réussite collective.

Merci pour votre engagement à nos côtés, et pour votre rôle essentiel dans l'accompagnement de la jeunesse.

Equipe e2c Hautes-Alpes

Cette formation est financée par l'Union Européenne, l'Etat et la Région SUD PACA.
L'Europe s'engage en Hautes Alpes avec le Fond Social Européen



